

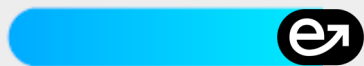
enisa

Plan Operativo 2026

Febrero de 2026

01

Introducción

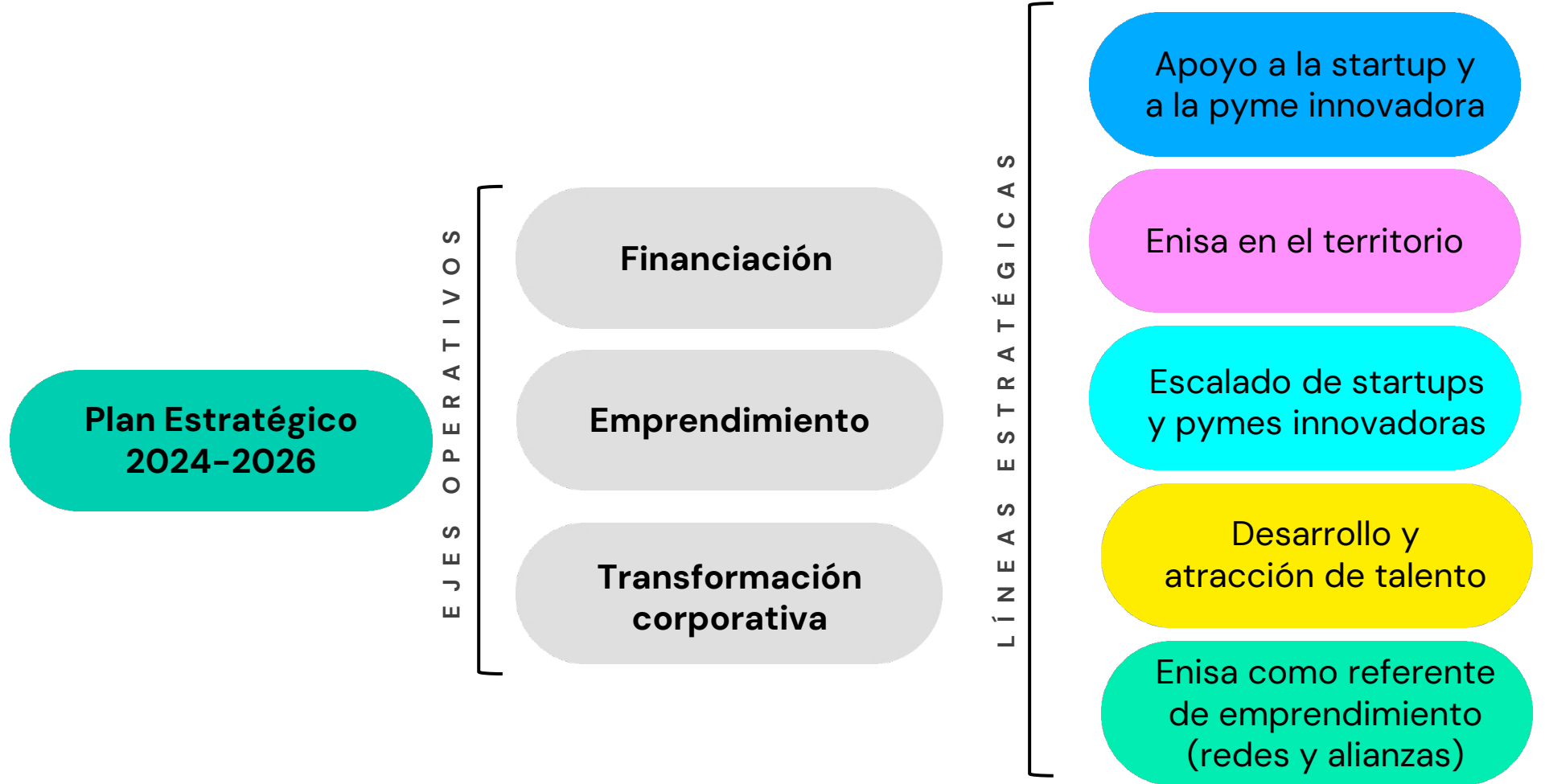




Introducción

Este documento recoge el Plan Operativo 2026 de Enisa, basado en las líneas estratégicas establecidas por Enisa para el período 2024-26 y su posterior actualización.

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 - 2. Enisa en el territorio
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 - 4. Desarrollo y atracción del talento
 - 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma



02

Objetivos estratégicos 2026





Objetivos estratégicos 2026

El Plan Operativo 2026 constituye la hoja de ruta para consolidar el papel de Enisa como agente clave en el impulso del emprendimiento innovador en España. Este documento se enmarca en el Plan Estratégico 2024-2026, que define los ejes y prioridades para fortalecer el ecosistema emprendedor y contribuir al desarrollo económico sostenible.

A lo largo de 2026, Enisa orientará su actuación hacia la ejecución de iniciativas que refuercen su compromiso con la innovación, la financiación responsable y la transformación corporativa. El plan articula sus acciones en torno a líneas estratégicas que buscan:

- Apoyar a startups y pymes innovadoras, facilitando su acceso a financiación y promoviendo mecanismos que impulsen su crecimiento.
- Potenciar la presencia territorial, fomentando la capilaridad y el diálogo con agentes regionales para garantizar un impacto equilibrado en todo el país.
- Acompañar el escalado empresarial, mediante alianzas público-privadas y programas que favorezcan la expansión nacional e internacional.
- Desarrollar y atraer talento, impulsando la transformación interna, asegurando eficiencia, trazabilidad y adaptación digital en los procesos.
- Consolidar Enisa como referente en redes y alianzas del ecosistema emprendedor.

Este plan, que será sometido a aprobación por el Consejo de Administración en febrero de 2026, dará continuidad a las acciones iniciadas en 2025 y reforzará la posición de Enisa como motor de innovación y competitividad en España.

Los objetivos estratégicos específicos se ofrecen en el documento de Objetivos Estratégicos, alineados con este Plan Operativo y por tanto con los retos y oportunidades identificados del ejercicio.

1 – Introducción

2 – Objetivos estratégicos 2026

3 – Líneas estratégicas y acciones 2026

1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora

2. Enisa en el territorio

3. Escalado de startups y pymes innovadoras

4. Desarrollo y atracción del talento

5. Enisa como referente de emprendimiento

4 – Cronograma



OBJETIVOS GENERALES DE LA COMPAÑÍA

1. Ejecución del presupuesto de inversiones, aprobación de operaciones por al menos el 80% del presupuesto
2. Nueva política de gestión de riesgos: elevación a la DGPE y al Consejo de Administración de un nuevo manual (principios, políticas y procedimientos de control y seguimiento del riesgo de la cartera de Enisa)
3. Certificación del carácter innovador y escalable de las empresas emergentes: 100% de las solicitudes registradas con toda la información requerida por Enisa hasta el 30 de septiembre de 2026, con un límite de 1.500 solicitudes
4. Ejecución del Plan de Comunicación y Promoción: mínimo de 200 actividades
5. Plan de digitalización de Enisa: desarrollo y ejecución de la estrategia digital

ECONÓMICO-FINANCIERA	OPERACIONES	EMPRENDIMIENTO Y ESTRATEGIA	SECRETARÍA GENERAL
6. Informe de Auditoría de las Cuentas Anuales 2025 de Enisa: emisión del informe sin salvedades	10. Operaciones gestionadas en el Área de Admisión: 100% de las solicitudes recibidas hasta el 15 de noviembre	12. Diseño participativo del Plan Estratégico 2027-2029	14. Operaciones formalizadas: 480
7. Seguimiento y control del riesgo de la cartera de Enisa: 275 propuestas derivadas de ese seguimiento (renegociaciones, acuerdos de pago, inicio de acciones judiciales, etc..)	11. Operaciones gestionadas en Área de Análisis: 100% de solicitudes recibidas hasta el 15 de noviembre	13. Nº de informes de residencia de emprendedores y régimen especial IRPF gestionados dentro de plazo: 100% de las solicitudes de informe recibidas en Enisa hasta 30 de septiembre de 2026, hasta un límite de 500 solicitudes	15. Mejora, revisión y actualización de procesos
8. Procedimentación y optimización del funcionamiento de la tesorería: Aprobación de un manual de procedimientos de tesorería.			16. Elaboración del Plan de Comunicación y Promoción 2026
9. Mejora en la planificación y gestión presupuestaria: Disminución de las diferencias entre el presupuesto inicial aprobado y la ejecución real a cierre del ejercicio			17. Puesta en producción de un nuevo portal corporativo y gestor de préstamos participativos
			18. Elaboración de un Plan de Formación

1 – Introducción

2 – **Objetivos estratégicos 2026**

3 – Líneas estratégicas y acciones 2026

1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
2. Enisa en el territorio
3. Escalado de startups y pymes innovadoras
4. Desarrollo y atracción del talento
5. Enisa como referente de emprendimiento

4 – Cronograma

03

Líneas estratégicas y acciones 2026





Líneas estratégicas y acciones 2026

L1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora

1. Ejecución de presupuesto y formalización de las pólizas de préstamo [2. FEPYME → se integra en acción 1]
3. Garantía Fondo Europeo de Inversiones
4. Principio y política de inversiones
5. Mecanismo Reinicia+ FEPYME DANA PLUS
6. Certificación de startups
7. Presencia en eventos internacionales
8. Proyecto integral de comunicación

L2. Enisa en el territorio

9. Financiación de Agrolnpulso
10. Acciones específicas en el territorio
11. Fomento de la red de prescriptores regionales y locales
12. Diálogo con agentes territoriales

L3. Escalado de startups y pymes innovadoras

- [13. Estrategia de participación en fondos de capital → finaliza en 2025]
- [14. Programa piloto de colaboración con grandes empresas → finaliza en 2025]
15. Incremento de la visibilidad de los clientes de Enisa

L4. Desarrollo y atracción del talento

16. Emprendimiento liderado por mujeres
17. Emitir informes preceptivos para procedimientos de atracción de talento
18. Actualizar y digitalizar los sistemas internos
19. Revisar, actualizar y mejorar procesos
20. Promover acciones que fomenten la consolidación del talento interno
21. Favorecer y proteger la igualdad y la diversidad de la plantilla

L5. Enisa como referente de emprendimiento

22. Relación con prescriptores
23. Diálogo con el ecosistema y visibilidad de Enisa
24. Marca Spain Up Nation
25. Plan de sostenibilidad de Enisa
26. Excelencia en la gestión del dato único para el desarrollo de un sistema de explotación del dato de Enisa

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 2. Enisa en el territorio
 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 4. Desarrollo y atracción del talento
 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma



03

Líneas estratégicas
y acciones 2026

**Línea 1. Apoyo a la startup y
a la pyme innovadora**





1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora (1/2)

Iniciativas	Acciones	Descripción			
1. Financiar proyectos empresariales innovadores y escalables	1. Ejecución de presupuesto y formalización de las pólizas de préstamo	Cumplimiento y seguimiento de la ejecución del presupuesto de financiación, asegurando la calidad de prestación del servicio.			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
		Ejecución de presupuesto, en línea con los objetivos estratégicos de Enisa.		Porcentaje: ≥ 80% presupuesto	FINANCIACIÓN
	Formalización de operaciones y sus novaciones, en línea con los objetivos estratégicos de Enisa.		Valor absoluto: 480 operaciones y novaciones formalizadas		
	3. Garantía Fondo Europeo de Inversiones	Descripción			
		Exploración de la posibilidad de que el FEPYME pueda firmar un contrato con el Fondo Europeo de Inversiones (FEI) con el objeto de garantizar las operaciones suscritas con cargo al Fondo.			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
	Firma de al menos una operación garantizada por el FEI		Realización	FINANCIACIÓN	
	4. Principio y política de inversiones	Descripción			
		Actualización de los principios y políticas de riesgos en materia de inversión con el fin de adaptarlos a los términos recogidos en el RD 8/2024, de 28 de noviembre, y compatibilizarlo con el nuevo sistema de gestión del FEPYME.			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
	Seguimiento y control del riesgo de la cartera de Enisa		Valor absoluto: 275 renegociaciones, acuerdos de pago, inicio de acciones judiciales, etc.	FINANCIACIÓN	
	5. Mecanismo Reinicia + FEPYME DANA PLUS	Descripción			
		Puesta en marcha y ejecución del Mecanismo dotado con 300 millones de euros (Real Decreto-ley 12/2025, de 28 de octubre).			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
Ejecución de las tareas asignadas por parte del Ministerio de Industria y Turismo para la puesta en marcha del Reinicia + FEPYME DANA PLUS.		Realización	FINANCIACIÓN		

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora**
 - 2. Enisa en el territorio
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 - 4. Desarrollo y atracción del talento
 - 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma



1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora (2/2)

Iniciativas	Acciones	Descripción			
2. Fomentar la creación de nuevas empresas de alto valor añadido como son las startups a través de la certificación de empresas emergentes.	6. Certificación de startups	Continuación del proceso de resolución de certificaciones como empresas emergentes y optimización del aplicativo de certificaciones			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
		Gestión de las solicitudes, en línea con los objetivos estratégicos de Enisa.		Porcentaje: 100% solicitudes gestionadas	EMPREDIMIENTO
	7. Presencia en eventos internacionales	Descripción			
		Presencia y participación en eventos internacionales de notable repercusión en el ecosistema innovador y emprendedor, y en grupos y foros que contribuyan al desarrollo de políticas públicas de fomento del emprendimiento.			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
Participación en eventos y foros de alcance internacional.		Valor absoluto: ≥ 5 eventos y foros	EMPREDIMIENTO		
3. Incrementar el conocimiento de los instrumentos de Enisa para startups y pymes innovadoras.	8. Proyecto integral de comunicación	Desarrollo de un proyecto integral de comunicación basado principalmente en la revisión de la identidad corporativa, desarrollo del nuevo portal y la actualización de los materiales y soportes de comunicación.			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
		Desarrollo de la metodología de diseño web y adaptación de materiales.		Realización	TRANSFORMACIÓN
		Análisis, diseño y desarrollo del nuevo portal corporativo.			

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
- 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora**
- 2. Enisa en el territorio
- 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
- 4. Desarrollo y atracción del talento
- 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma

03

Líneas estratégicas
y acciones 2026

Línea 2. Enisa en el territorio





2. Enisa en el territorio (1/1)

Iniciativas	Acciones	Descripción		
1. Incrementar la visibilidad de Enisa a nivel regional	9. Financiación de Agroimpulso	Ejecución de los fondos de Agroimpulso, asegurando el cumplimiento de hitos del PRTR, y la puesta en marcha de las medidas necesarias para obtener financiación del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA) para impulsar la financiación a empresas dentro del ámbito de este Convenio. Además, explorar nuevas vías de colaboración con otras entidades públicas y privadas, con un enfoque territorial, así como con el propio MAPA, con el objetivo de conseguir acercar la financiación de Enisa a empresas enmarcadas dentro de este ámbito.		
		Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo
	Ejecución de presupuesto de Enisa, en línea con los objetivos estratégicos de Enisa.		Porcentaje: ≥ 80% presupuesto	FINANCIACIÓN
	10. Acciones específicas en el territorio	Descripción		
Organización de una gira de actividades, convocatorias y relaciones institucionales en las CC.AA. en relación con la difusión de la financiación, la certificación de startups y otros productos y servicios que se desarrollen para el apoyo del ecosistema emprendedor.				
Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo	
Participación institucional en eventos de emprendimiento en todo el territorio nacional con presencia de la consejera delegada.		Valor absoluto: 10 eventos	FINANCIACIÓN	
2. Realizar el seguimiento del impacto de la actividad de Enisa a nivel regional	11. Fomento de la red de prescriptores regionales y locales	Descripción		
		Aprovechar la red de prescriptores regionales y locales para llevar acciones concretas que permitan el incremento del impacto de las actividades de Enisa, así como el seguimiento de este.		
	Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo	
	Mantenimiento de al menos una reunión anual con los prescriptores, regionales y locales.		Valor absoluto: 1 reunión	FINANCIACIÓN
	12. Diálogo con agentes territoriales	Descripción		
Mantenimiento y desarrollo de los acuerdos de colaboración con agentes territoriales y aprovechar su conocimiento para medir el impacto de los instrumentos de Enisa en el territorio.				
Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo	
Ejecución de actividades con agentes territoriales: CC.AA.; Foro Agencias de Desarrollo Regional Foro ADR; Cámaras de Comercio, Industria y Servicios y Navegación; y Asociación Nacional de CEEI (ANCES); con un enfoque en la realización de actividades conjuntas.		Valor absoluto: 10 actividades	EMPRENDIMIENTO	

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 - 2. Enisa en el territorio**
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 - 4. Desarrollo y atracción del talento
 - 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma

03

Líneas estratégicas
y acciones 2026

**Línea 3. Escalado de startups
y pymes innovadoras**





3. Escalado de startups y pymes innovadoras (1/1)

Iniciativas	Acciones	Descripción		
2. Fomentar la visibilidad de las empresas	15. Incremento de la visibilidad de los clientes de Enisa	Participación en foros y promover acciones que incrementen la visibilidad de las startups y las pymes apoyadas por Enisa y faciliten el camino hacia su escalado.		
		Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo
		Presencia y difusión de clientes de Enisa (empresas financiadas y certificadas) en foros de emprendimiento en todo el territorio, exposición de casos de éxito, menciones en boletín y participación en ágoras realizadas en Enisa.	Valor absoluto: 30 acciones para la visibilidad de clientes Enisa	EMPRENDIMIENTO

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 - 2. Enisa en el territorio
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras**
 - 4. Desarrollo y atracción del talento
 - 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma

03

Líneas estratégicas
y acciones 2026

**Línea 4. Desarrollo y atracción de
talento**





4. Desarrollo y atracción del talento (1/3)

Iniciativas	Acciones	Descripción			
1. Consolidar y poner en marcha los instrumentos de Enisa que contribuyen a la atracción y desarrollo del talento en el territorio	16. Emprendimiento liderado por mujeres	Realización del seguimiento del número de operaciones aprobadas a empresas lideradas por mujeres, así como el acompañamiento necesario para contribuir al impulso de estas.			
		Ejecución de los fondos de Emprendedoras Digitales, asegurando el cumplimiento de hitos del PRTR y puesta en marcha de las medidas necesarias para obtener financiación del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública.			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
		Presencia de mujeres en los equipos directivos de las empresas financiadas por Enisa.	Porcentaje: $\geq 25\%$ operaciones aprobadas	FINANCIACIÓN	
	Ejecución del presupuesto de Enisa, en línea con los objetivos estratégicos de Enisa.	Porcentaje: $\geq 80\%$ presupuesto			
	17. Emitir informes preceptivos para procedimientos de atracción de talento	Descripción			
		Participación en el proceso de evaluación del carácter innovador y escalable de la actividad emprendedora para los informes preceptivos para la autorización de residencia de personas emprendedoras extranjeras Ley 28/2022, de 21 de diciembre, y para el acceso al régimen especial aplicable a personas trabajadoras, profesionales, emprendedoras e inversoras desplazadas a territorio español que se regula en el RD 1008/2023, de 5 de diciembre.			
		Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo
		Gestión de informes preceptivos para emprendedores/as extranjeros/as, en línea con los objetivos departamentales de Enisa.	Porcentaje: 100% solicitudes gestionadas	EMPRENDIMIENTO	
	Gestión de informes preceptivos para el régimen especial IRPF, en línea con los objetivos departamentales de Enisa.	Porcentaje: 100% solicitudes gestionadas			

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 - 2. Enisa en el territorio
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 - 4. Desarrollo y atracción del talento**
 - 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma



4. Desarrollo y atracción del talento (2/3)

Iniciativas	Acciones	Descripción		
2. Fomentar y desarrollar el talento interno	18. Actualizar y digitalizar los sistemas internos	<p>Continuación del proceso de transformación digital para asegurar una correcta digitalización donde se requiere la redefinición y estandarización de los procedimientos y procesos con el fin de mejorar la capacidad de producción y seguridad en el tratamiento de datos.</p> <p>Durante este proceso de transformación, se van a desarrollar las aplicaciones necesarias que se ajusten a las necesidades reales del desempeño del trabajo de las distintas áreas, así como un nuevo sistema de información de tramitación de préstamos participativos.</p> <p>Mejora de la comunicación y la asistencia a personas interesadas y clientes, a través de un asistente omnicanal accesible desde el portal web y desde el área privada de clientes.</p>		
		Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo
		Desarrollar un nuevo sistema de gestión de préstamos.	Realización	TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA
	19. Revisar, actualizar y mejorar procesos	Descripción		
		<p>Adaptación de la ISO 27001 a la versión 2022 y mantenimiento de las certificaciones en ISO 9001, 14001.</p> <p>Mejora de los procesos de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo, del Sistema Interno de Información, de las Medidas Antifraude y del Análisis de Riesgos.</p>		
Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo	
	Mantenimiento de la ISO 27001:2022	Realización	TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA	
	Mantenimiento de las ISO 9001 y 14001.			
	Integración del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información con el Esquema Nacional de Seguridad.			

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 - 2. Enisa en el territorio
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 - 4. Desarrollo y atracción del talento**
 - 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma



4. Desarrollo y atracción del talento (3/3)

Iniciativas	Acciones	Descripción			
2. Fomentar y desarrollar el talento interno	20. Promover acciones que fomenten la consolidación del talento interno	Creación y elaboración de herramientas y documentos en el marco de la estructura organizativa desde la perspectiva de los recursos humanos, así como establecimiento de las regulaciones y procedimientos internos respecto de los aspectos fundamentales que conforman las relaciones de trabajo de la plantilla.			
		Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo	
		Elaboración del Plan de Formación	Realización	TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA	
			Revisión y actualización de las 12 NIP-RL desarrolladas en 2025, así como elaboración de 4 nuevas NIP-RL.	Realización	TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA
	21. Favorecer y proteger la igualdad y la diversidad de la plantilla	Descripción			
		Elaboración de acuerdos con los representantes de la plantilla, medidas, políticas o protocolos en ámbitos como la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres y de las personas LGTBI. Esta acción se desarrolla mediante la colaboración de una contratación especializada y se compone de las siguientes fases de desarrollo: 1ª. Elaboración del Catálogo de Competencias Profesionales, actualizando las descripciones de puestos de trabajo y confeccionando un catalogo de puestos de trabajo, como herramientas y documentos necesarios para la negociación de los acuerdos de referencia. 2ª. Elaboración y aprobación del Plan de Igualdad entre mujeres y hombres. 3ª. Elaboración y aprobación del Plan de Igualdad LGTBI.			
Objetivos Específicos		Indicador	Eje operativo		
		Actualización de las Descripciones de Puestos de Trabajo, elaboración del Registro Codificado de Puestos y Plazas (Catálogo de Puestos de Trabajo), adaptación a Enisa de las Políticas de Igualdad LGTBI (Plan de Igualdad LGTBI) previstas en el convenio colectivo de aplicación.	Realización	TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA	

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 - 2. Enisa en el territorio
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 - 4. Desarrollo y atracción del talento**
 - 5. Enisa como referente de emprendimiento
- 4 – Cronograma

03

Líneas estratégicas
y acciones 2026

**Línea 5. Enisa como referente
de emprendimiento**





5. Enisa como referente de emprendimiento (1/2)

Iniciativas	Acciones	Descripción		
1. Fomentar las actividades de Enisa entre el ecosistema	22. Relación con prescriptores	Realización de, al menos, 2 reuniones anuales con los prescriptores de financiación de Enisa que favorecen el conocimiento y la visibilidad de Enisa en los territorios.		
		Continuación de la mejora del sistema de atención y gestión de iniciativas empresariales previas a la entrada de sus solicitudes en el área de Admisión, para su traslado de forma óptima a las áreas de Análisis.		
		Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo
		Reuniones anuales con prescriptores.	Valor absoluto: 2 reuniones	FINANCIACIÓN
		Realización del estudio anual de la eficiencia del proceso de filtrado de solicitudes de Admisión.	Realización	
		Descripción		
		Establecimiento de acuerdos con terceras entidades colaboradoras, para realizar actividades relativas a la tramitación, gestión documental, difusión y seguimiento de las solicitudes.		
		Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo
		Reuniones con agentes territoriales, Consejerías de las CC.AA. y Agencias de Desarrollo Regional.	Valor absoluto ≥ 6	EMPRESARIADO
		Realización de entregables en el marco del Grupo de Trabajo 3 del Foro Nacional de Empresas Emergentes.	Valor absoluto ≥ 1	
	Descripción			
		Cumplimiento del mandato de la marca España Nación Emprendedora.		
	Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo	
	Consolidación de los reconocimientos TOP101 Spain Up Nation de la mano del Foro ADR (supeditado a la firma de convenio con la ADR responsable).	Realización	EMPRESARIADO	
	24. Marca Spain Up Nation			

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 - 2. Enisa en el territorio
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 - 4. Desarrollo y atracción del talento
- 5. Enisa como referente de emprendimiento**
- 4 – Cronograma



5. Enisa como referente de emprendimiento (2/2)

Iniciativas	Acciones	Descripción			
2. Integrar mecanismos de medición de sostenibilidad en la compañía y gestión del dato único	25. Plan de sostenibilidad de Enisa	Integración de principios sostenibles en todas las actividades. El plan de sostenibilidad de Enisa busca contribuir al desarrollo económico sostenible, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.			
		Como parte del plan de sostenibilidad de Enisa se está trabajando en una licitación de informes DNSH en referencia a las solicitudes del FEPYME.			
		Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo	
	Desarrollo y aprobación del Plan sostenibilidad			Realización	TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA
	26. Excelencia en la gestión del dato único para el desarrollo de un sistema de explotación del dato de Enisa	Descripción			
		Desarrollo del proceso de mejora de la calidad de los datos dentro del Plan de Transformación Digital, que permita la explotación integral del dato de Enisa con fines de comunicación y de análisis del ecosistema. Proceso integral, en el que participan todas las áreas para lograr la consolidación de los datos de calidad de manera automática. Este proceso tiene por objeto resolver el problema de calidad actual de los datos de Enisa que afecta al desempeño de su actividad, causado por la falta de estandarización y definición de los procedimientos, la realización de procesos de migración de datos inadecuados y la carencia de sistemas de información adecuados a sus necesidades.			
		Objetivos Específicos	Indicador	Eje operativo	
		Finalización de la depuración y consolidación de los datos de préstamos participativos de la migración realizada de SGPP a Prometeo (el cumplimiento de este objetivo está supeditado a la disponibilidad de los datos).	Realización	TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA	
		Migración de datos de solicitudes de préstamos participativos no finalizados a la nueva arquitectura del dato, sin tener en cuenta los datos de SAP.	Realización		

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026
 - 1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora
 - 2. Enisa en el territorio
 - 3. Escalado de startups y pymes innovadoras
 - 4. Desarrollo y atracción del talento
 - 5. Enisa como referente de emprendimiento**
- 4 – Cronograma

04

Cronograma





	1T 2026			2T 2026			3T 2026			4T 2026		
	ene-26	feb-26	mar-26	abr-26	may-26	jun-26	jul-26	ago-26	sep-26	oct-26	nov-26	dic-26
L1. APOYO A LA STARTUP Y LA PYME INNOVADORA												
FINANCIACIÓN		Ejecución de las líneas y formalización de las pólizas de préstamo / Mecanismo Reinicia+ FEPYME DANA - FEPYME DANA plus										
					Garantía Fondo Europeo de Inversiones							
					Principio y política de inversiones							
EMPENDIMIENTO					Certificación de startups							
					Presencia en eventos internacionales							
TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA			Proyecto Integral de Comunicación									
L2. ENISA EN EL TERRITORIO												
FINANCIACIÓN			Línea de financiación AgroInnpulso / Fomento de la red de prescriptores regionales y locales									
EMPENDIMIENTO					Acciones específicas en el territorio							
					Diálogo con agentes territoriales							
L3. ESCALADO DE STARTUPS Y PIMES INNOVADORAS												
EMPENDIMIENTO					Incremento de la visibilidad de los clientes de Enisa							
L4. DESARROLLO Y ATRACCIÓN DEL TALENTO												
FINANCIACIÓN					Empredimiento liderado por mujeres							
EMPENDIMIENTO					Emitir informes preceptivos para procedimientos de atracción del talento							
TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA			Actualizar y digitalizar los sistemas internos / Revisar, actualizar y mejora de procesos									
		Promover acciones que fomenten la consolidación del talento interno / Favorecer y proteger la igualdad y la diversidad de la plantilla										
L5. ENISA COMO REFERENTE DE EMPRENDIMIENTO												
FINANCIACIÓN					Relación con prescriptores							
EMPENDIMIENTO			Diálogo con el ecosistema y visibilidad de Enisa - Soporte al Foro Nacional de Empresas Emergentes									
					Marca Spain Up Nation - Reconocimientos TOP101							
TRANSFORMACIÓN CORPORATIVA				Plan de Sostenibilidad de Enisa								
		Excelencia en la gestión del dato único para el desarrollo de un sistema de explotación del dato de Enisa										

- 1 – Introducción
- 2 – Objetivos estratégicos 2026
- 3 – Líneas estratégicas y acciones 2026

1. Apoyo a la startup y a la pyme innovadora

2. Enisa en el territorio

3. Escalado de startups y pymes innovadoras

4. Desarrollo y atracción del talento

5. Enisa como referente de emprendimiento

4 – Cronograma

