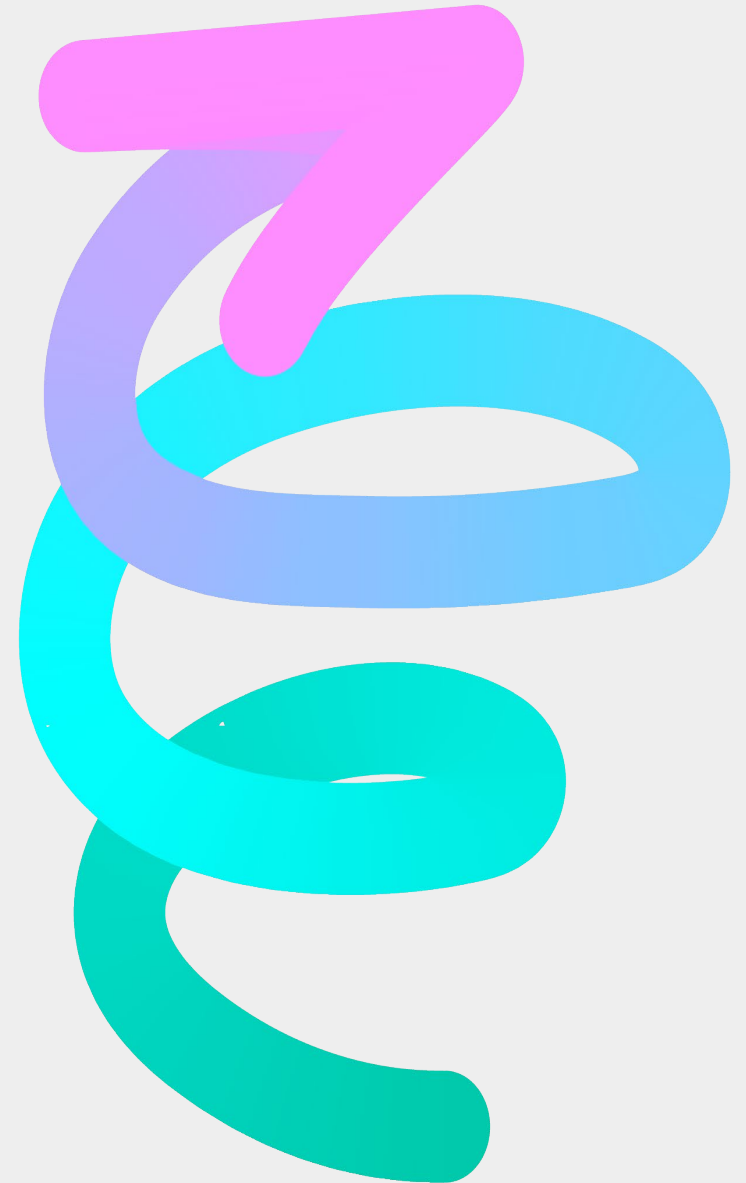




enisa

Plan Operativo 2025: evaluación

Enero de 2026





Evaluación del Plan Operativo 2024: objetivos de realización 2024-2026

LÍNEA	Nº	INICIATIVA	DESCRIPCIÓN	UMBRAL para todo el periodo	UNIDAD	CUMPLIMIENTO O 2024	CUMPLIMIENTO O 2025
Apoyo a la startup y la pyme innovadora	1	Consolidación de la actividad de certificación de empresas emergentes	Número de evaluaciones realizadas en el conjunto de actividades derivadas de la Ley de Startups para todo el periodo	100% en plazo	Valor absoluto	SÍ	SÍ
	2	Ejecución de presupuesto de líneas de préstamos	Proporción de presupuesto agregado de préstamos aprobados sobre presupuesto total de las líneas	≥80%	Porcentaje	93,40%	107,78%
	3	Incremento del conocimiento de los instrumentos de ENISA	Desarrollo del proyecto integral de comunicación de ENISA	SÍ	Realización	En curso	En curso
ENISA en el territorio	4	Seguimiento del impacto regional de las actividades de ENISA	Medición y control del impacto de las acciones específicas de ENISA en el territorio local/regional	SÍ	Realización	No iniciado	En curso
	5	Incremento de la visibilidad de ENISA a nivel regional	Ejecución de una "gira" promovida por la dirección de ENISA a través de las CCAA	≥17	Valor absoluto	8 (en curso)	17
Escalado de startups y pymes innovadoras	6	Revisión de las políticas de participación de ENISA en fondos de capital riesgo	Análisis de valor añadido y pertinencia de participación en fondos de capital riesgo	SÍ	Realización	No iniciado	Cerrado
Desarrollo y atracción de talento	7	Consolidación de la evaluación de la actividad emprendedora para la autorización de residencia para emprendedores/as extranjeros	Número de evaluaciones realizadas en el conjunto de actividades derivadas de la Ley de Startups para todo el periodo	100% en plazo	Valor absoluto	SÍ	SÍ
Desarrollo y atracción de talento	8	Reducción de la brecha de género	Proporción de préstamos de ENISA para empresas lideradas por mujeres	≥25%	Porcentaje	15,5%*	20,97%
	9	Acciones que fomenten la consolidación del talento interno	Ejecución de actividades planificadas desde la Dirección de RRHH para el fomento de la consolidación del talento interno	≥3	Valor absoluto	En curso	2
	10	Fomento del desarrollo de actividades en colaboración con el ecosistema para el desarrollo del emprendimiento en España	Número de convenios y/o acuerdos firmados con agentes del ecosistema	≥6	Valor absoluto	3	3
ENISA como referente de emprendimiento (redes y alianzas)	11	Plan de Sostenibilidad de ENISA	Aprobación del Plan de Sostenibilidad de ENISA alineado con los ODS	SÍ	Realización	No iniciado	En curso



Evaluación del Plan Operativo 2025: Indicadores de cumplimiento de las acciones

Acciones	Cumplimiento (SI/NO)
1. Ejecución de las líneas y formalización de las pólizas de préstamo	Sí
2. FEPYME	Sí
3. Garantía Fondo Europeo de Inversiones	No
4. Principio y política de inversiones	Sí
5. Mecanismo Reinicia+ FEPYME DANA	Sí
6. Certificación de startups	Sí
7. Presencia en eventos internacionales	Sí
8. Proyecto integral de comunicación	Parcialmente
9. Línea de financiación Agroinnpulso	Sí
10. Acciones específicas en el territorio	Sí
11. Fomento de la red de prescriptores regionales y locales	Sí
12. Diálogo con agentes territoriales	Sí
13. Estrategia de participación en fondos de capital riesgo	Sí
14. Programa piloto de colaboración con grandes empresas	Parcialmente
15. Incremento de la visibilidad de los clientes de Enisa	Sí
16. Emprendimiento liderado por mujeres	Parcialmente
17. Emitir informes preceptivos para procedimientos de atracción de talento	Sí
18. Actualizar y digitalizar los sistemas internos	Sí
19. Revisar, actualizar y mejorar procesos	Sí
20. Promover acciones que fomenten la consolidación del talento interno	Sí
21. Favorecer y proteger la igualdad y la diversidad de la plantilla	Sí
23. Diálogo con el ecosistema y visibilidad de Enisa	Sí
24. Marca Spain Up Nation	Sí
25. Plan de sostenibilidad de Enisa	Sí
26. Excelencia en la gestión del dato único para el desarrollo de un sistema de explotación del dato de Enisa	Parcialmente